

Le harcèlement à découvert

Perspectives sur cette mauvaise conduite

Animatrice :

Laurence Orillard

Panélistes :

Me Virginie Maloney, L'Aparté

Marie Fiset, UDA

Michèle St-Amand, sexologue/psychothérapeute

Charles Cardin Bourbeau, danseur

Réflexion de L'Aparté

1. Définition du harcèlement :

1. Conduite vexatoire
 - 1.1 Comportements, paroles, actes ou gestes répétés
1. Hostiles ou non-désirés
2. Portent atteinte à la dignité ou à l'intégrité physique ou psychologique
3. Entraîne un milieu de travail néfaste

2. Consentement à l'acte sexuel

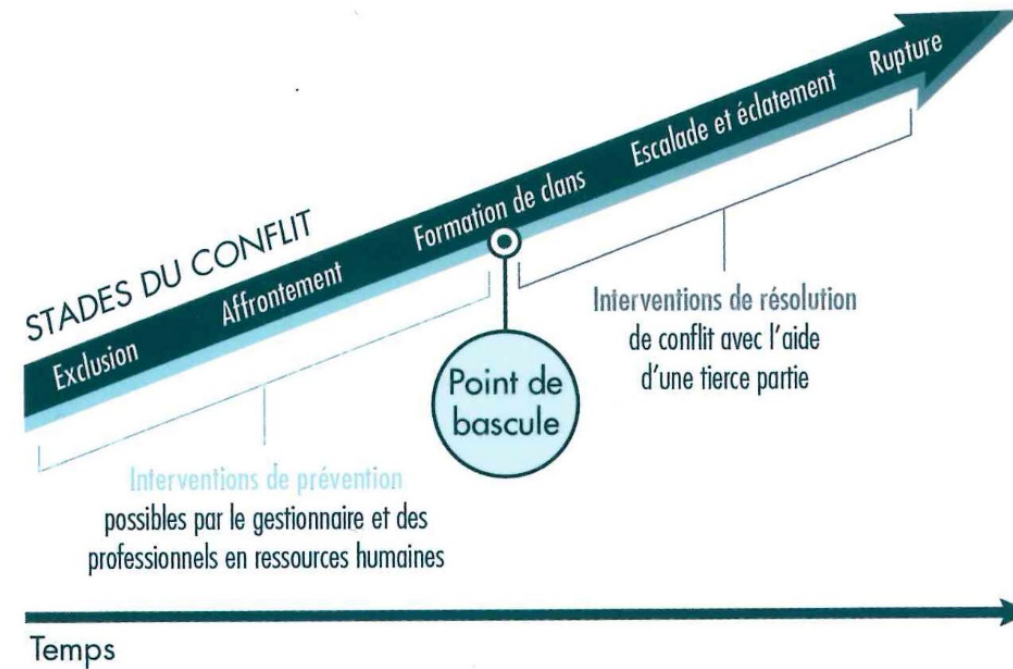
3. Accès à de l'aide en toute sécurité - L'Aparté

4. Prudence avec les réseaux sociaux !

– Le temps
est le pire
ennemi
du conflit

 GHISLAINE LABELLE,
M.P.s., CRHA, CSP
Certified Speaking Professional

Prévention ou résolution ?



Tiré de *Comment désamorcer les conflits au travail*, p.160.

Tous droits réservés – Groupe Conseil SCO inc.

Réflexion de l'UDA

1. Entente collective : diminution du risque d'escalade du conflit → harcèlement.
2. Professionnel en relation du travail : discussion ouverte → réduction du conflit à la source.
3. Médiation : processus de résolution de conflit → contrôle sur solutions appropriées.
4. Représentation syndicale : suite à l'échec de la prévention et la médiation → protection de la personne.
5. Syndicalisation : la solidarité au service de milieux de travail sains et de solutions innovatrices aux problèmes.

Réflexion de la sexologue/ psychothérapeute

1. Le harcèlement fondé sur des relations inégales de pouvoir.
2. Le harcèlement favorisé par la loi du silence.
3. La cristallisation des conséquences en raison de l'isolement.
4. La dénonciation dès les premiers signes.
5. Le soutien des victimes et des témoins : les accueillir et les croire.

Réflexion du danseur

1. Être interprète : un outil, une couleur, une pâte à modeler.
2. Être en constante évaluation : dépeçage corporel et mental.
3. Être remplaçable : précarité → porte ouverte à l'abus de pouvoir.
4. Être témoin : du ressenti → à l'action.
5. Être un leader positif : ayez le courage d'être acteur de changement !